



AYDIN ESNAF VE SANATKARLARI ODALARI BİRLİĞİ BAŞKANLIĞI

SAYI : 2024/1134

28.08.2024

KONU : Kayıtlı Kadın İstihdamın
Desteklenmesi Projesi (Women-Up) Hk.

ODALARA (2024/95) SAYILI GENELGE

Bilindiği üzere; Kadın işverenleri teşvik etmek, Kadınların işgücüne katılımını ve çalışan kadınların kayıtlı istihdamını desteklemek, Kadın çalışanların mesleki becerilerini ve istihdam edilebilirliklerini geliştirerek yeni iş olanaklarının yaratılması yoluyla kadınların işgücüne katılımlarını artırmayı amaçlayan Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Hibe Projesi (Women-Up), Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından ortaklaşa desteklenen doğrudan hibe projesi olup ilki 17 Mayıs 2021 yılında başlamıştır.

Girişimci kadınları haksız rekabete karşı koruma, rekabete daha dayanıklı hale getirmek ve Türkiye’yi kayıtlı kadın istihdamı açısından daha iyi seviyelere çıkarmak için “Kayıtlı Kadın İstihdamını Destekleme Projesi 2” (Women-Up 2) tekrar başlayacaktır. Proje kapsamında, Ankara, İstanbul, Aydın ve Samsun illerinde toplam **2.100 kadın işveren** ve bu işverenlerin işletmelerinde istihdam edecekleri **2.100 kadın işçi** faydalanacak olup İlimize ayrılan kontenjan **400 kişidir**.

Kadın girişimcilere ait genç işletmelerden (**05.03.2012 tarihinden sonra kurulan**) en fazla **9 işçi çalıştıran** ve yanına ilave olarak kadın işçi alan işverenler projenin hedef kitesidir. Toplam **12 ay** sürecek ve **8 ay ödeme** yapılacaktır.

Proje kapsamında mali desteğe hak kazanan işverenlere verilecek destek miktarı, bir işçinin işverene olan toplam maliyetinin % 65’ini geçmemek üzere, net asgari ücret tutarına kadardır (2024 yılı için bu tutar 15.925 TL). bir işçinin işverene toplam maliyeti için baz alınan tutar ise asgari ücrettir. Proje uygulama süresince, ortalama 2100 kadın işverene 8 ay süreyle maddi destek verilecektir.

İşverenin Taşınması Gereken Şartlar:

Hibe başvurusunda bulunacak işveren kadın olmalıdır ve ortaklı işletmelerde en az iki ortak kadın olmalı, işletmeleri 05.03.2012 tarihinden sonra kurulmuş olmalı ve İlimizde faaliyet gösteriyor olmalıdır. Kadın işveren en fazla 9 işçi çalıştırıyor olmalı (hiç çalıştırmayanlar da dahil) ve ilave olarak işe alacağı kadın çalışan için hibe başvurusunda bulunabilecek olup 19 Ağustos 2024 tarihinden sonra işe alınmış olmalıdır. Kadın işverenlerin işin yapısına göre esnaf, sanayi veya ticaret odalarına kayıtlı olmalıdırlar. Kadın işverenlerden birinden fazla işyerine sahipse sadece bir tane işyeri için başvuruda bulunabilecektir. Kadın işverenin SGK’ya olan toplam prim borcu brüt asgari ücret tutarını geçmemelidir. Bu hesaplamada yeniden yapılandırılan borç tutarı dikkate alınmayacak olup ancak yapılandırılan borç, yapılandırma bozma kapsamına girerse hibeden yararlanılamayacaktır. Belirlenen kriterlere uygun ilave kadın istihdamının, hibe alındığı sürece devamlılığının sağlanması gerekmektedir.

İşçinin Taşınması Gereken Şartlar:

İstihdam edilecek kadın işçi en az 1 ay süreyle işsiz olmalıdır. İlave olarak işe alınan kadın işçi, kadın işverenin birinci derece yakını olmamalıdır. 65 yaşından küçük olmalıdır. İlave olarak işe alınan kadın işçi kendi sigortalılığından dolayı aylık almıyor olmalıdır.

AYDIN ESNAF VE SANATKARLARI ODALARI

- Aydın• Nazilli•
- Söke• Umurlu•
- Köşk• Sultanhisar•
- Yenipazar•
- Atça•
- Bozdoğan•
- Kuyucak•
- Buharkent•
- Karacasu•
- İncirliova•
- Germencik•
- Ortaklar•
- Kuşadası•
- Davutlar•
- Bağarası•
- Koçarlı•
- Bıyıklı•
- Çine•
- Karpuzlu•
- Akçaya•
- Dalama•
- Horsunlu•
- Pamukören•
- Yazıkent•
- Didim•

AYDIN ESNAF VE SANATKARLARI ODALARI BİRLİĞİ BAŞKANLIĞI

Yöneticileri en alt
birimden itibaren
yargı gözetiminde
yapılan demokratik
seçimlerle işbaşına
gelen bağımsız
82 oda, 1585 meslek
dalıyla Aydın ilinde
ve yaklaşık
50.000 üyeye sahip
en büyük sivil
toplum kuruluşudur.

Ata OSB Mah. Denizli Bul. No: 82/1 AYESOB Binası Efeler / AYDIN

Tel: +90 256 231 06 74 - 75 - 76 - 77 (Santral)

www.ayesob.org.tr / info@ayesob.org.tr



AYDIN ESNAF VE SANATKARLARI ODALARI BİRLİĞİ BAŞKANLIĞI

-2-

Ön başvuru işlemi 19 Ağustos 2024 Pazartesi günü e-devlette SGK Kurum Hizmetleri sekmesinde bulunan “Kayıtlı Kadın İstihdamın Desteklenmesi Projesi (Women-Up 2) Hibe Başvuru ve Takibi” adresi üzerinden online yapılabilecektir. Ön başvuru işlemleri sadece e-devlet üzerinden yapılacaktır. Kesin kayıt ise SGK İl Müdürlükleri bünyesinde bulunan yerel proje ofislerinde yapılacaktır.

Bu aşamada projeden faydalanılabilmesi için kadın işverenin ve kadın işçinin uygunluk kriterleri program tarafından kontrol edilecektir. Uygunluk kriterlerinden oda kayıt durumu ile ilgili olarak ön başvuru aşamasında işverenin beyanına göre işlem yapılır. Bu beyanın doğruluğu ise kesin kayıt süresinde getirilecek belge ile teyit edilir. Kontroller sonucunda kendisi ve istihdam ettiği işçinin tüm kriterlerini sağladığı anlaşılan adayların ön başvuru kaydı oluşturulur bu işverenlere kesin kayıt için sistemden randevu verilir ve randevu tarihleri adaylara SMS ile bildirilir.

Ön başvurusu tamamlanan ve kesin kayıt randevusu oluşturulan adayların, ekranlarında durumlarıyla ilgili belgeler görüntülenir. Bu bilgiler arasında işverenin ve işçinin bilgileri, iletişim bilgileri, randevu bilgileri yer alır. Ayrıca işverenin kesin kayıt için yapması gereken hazırlıklar ile hazırlanması gereken belgelerin neler olduğu bu belgelere nasıl ve nereden ulaşabilecekleri e-devlet ekranında görüntülenir. İller için belirlenen kontenjandan fazla uygun ön başvuru olması halinde “önce gelen alır” kuralı uygulanır ve kontenjan dolduktan sonra gelen uygun başvurular yedek listeye alınır. Yedek liste kontenjanları her il için belirlenen asil kontenjan kadar olup, bu sayının tamamlanması durumunda o il için başvurular kapatılır. Yedek listeye kaydedilen adaylara otomatik olarak randevu verilmez.

Kesin kayıt için randevu zamanında proje ofisine gelen işverenin ve işçinin proje koşullarını taşıyıp taşımadığı üzerinden tekrar kontrol edilir. Kontrol akabinde kesin kayıt işlemi için istenen belgeler kontrol edilir ve kesin kayıt tamamlanır.

Kesin kayıt için istenen belgeler:

- İmzalı kesin kayıt formu (işveren tarafından getirilmeyecek olup kayıt esnasında proje ofisi personeli çıktı alacaktır.
- İşveren Uygunluk ve Doğruluk Beyannamesi
- Banka muvafakat Formu
- İşçi Proje Bilgilendirme Belgesi
- İşveren İşçi Kimlik Fotokopileri
- İşveren Oda Kayıt Belgesi
- Ortaklıklar için Muvafakat Belgesi
- Diğer Belgeler (Vekaletname, yetki belgesi gibi belgeler)

Kesin kaydı tamamlanan işverenler Kayıtlı Kadın istihdamının Desteklenmesi Projesi (Women-Up 2) kapsamında mali destekten yararlanmaya hak kazanırlar.

Kesin kayıt için randevu alan işveren; Türkiye Halk Bankası nezdinde kendi adına TL hesabı açtırmalıdır. (hesabı açtırırken hesap kesim ücreti talep edilmemesi için Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi (Women-Up 2) için olduğunu gişedeki görevliye bildiriniz.) Açılan hesapla ilgili Banka Muvafakat Formu doldurulup imzalanmalıdır. İşveren Uygunluk ve Doğruluk Beyannamesi 1 nüsha olarak doldurulup imzalanmalıdır. İşçi proje bilgilendirme Belgesi istihdam edilen işçi tarafından 1 nüsha olarak doldurulup imzalanmalıdır.

AYDIN ESNAF VE SANATKARLARI ODALARI

Aydın• Nazilli •
Söke• Umurlu •
Köşk• Sultanhisar •
Yenipazar •
Atça •
Bozdoğan •
Kuyucak •
Buharkent •
Karacasu •
İncirliova •
Germencik •
Ortaklar •
Kuşadası •
Davutlar •
Bağarası •
Koçarlı •
Bıyıklı •
Çine •
Karpuzlu •
Akçaya •
Dalama •
Horsunlu •
Pamukören •
Yazıkent •
Didim •

AYDIN ESNAF VE SANATKARLARI ODALARI BİRLİĞİ BAŞKANLIĞI

Yöneticileri en alt
birimden itibaren
yargı gözetiminde
yapılan demokratik
seçimlerle işbaşına
gelen bağımsız
82 oda, 1585 meslek
dalıyla Aydın ilinde
ve yaklaşık
50.000 üyeye sahip
en büyük sivil
toplum kuruluşudur.

Ata OSB Mah. Denizli Bul. No: 82/1 AYESOB Binası Efeler / AYDIN

Tel: +90 256 231 06 74 - 75 - 76 - 77 (Santral)

www.ayesob.org.tr / info@ayesob.org.tr



AYDIN ESNAF VE SANATKARLARI ODALARI BİRLİĞİ BAŞKANLIĞI

-3-

Kesin kayıt için gerekli belgeler kesin kayıt tarihinden önce tamamlanmalıdır. Ön başvuru sonrası proje web sitesinde (www.sgkkadinistihdaminindesteklenmesi.org) “Belgeler” sekmesinden kesin kayıt öncesi tamamlanması gereken tüm belgelerin örnekleri bulunmaktadır.

Projeden yararlanmanın devam etmesi için aylık olarak yerine getirilmesi gereken yükümlülükler ve uygunluk kriterleri vardır. İlave istihdam edilen kadın sigortalının ilgili dönemdeki Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi yasal süresinde verilmelidir. İlgili dönemde kadın sigortalı en az 20 gün çalışmış olmalıdır.

Aylık mali destek ödemesi, aylık yükümlülükler yerine getirilmesi, başvuru kriterlerinin devam ettirilmesi ve herhangi bir usulsüzlük olmaması halinde; işçinin çalıştırılan ayı takip eden ikinci ayın 10'una kadar Halk Bankasında açılan TL hesabına yatırılacaktır.

Proje kapsamında hem aylık kontrol kriterlerinin denetimi hem de işverenleri koruyucu bir düzenleme olması amacıyla ihlal mekanizması oluşturulmuştur. İşveren her ay program aracılığıyla sorgulanacak aylık kontrol kriterlerini yerine getirmediğinde ihlale düşer ve ilgili dönemde hibe ödemesi yapılmaz. İşverenler hibe alma süresi boyunca 3 kez ihlale düştüklerinde hibe ödemeleri kesilir. İşverenler aynı dönemler içinde birden fazla ihlal gerçekleştirebilirler. Ancak aynı dönemde birden fazla gerçekleşen ihlaller tek ihlal sayılır.

“Projeye dahil olunan ilk ayda işçi için 20 günden az bildirim yapılması” ihlal sebebidir. İşverenin projeye dahil olduğu ilk ayda işçi için 20 günden az bildirim yapması halinde işveren ihlale düşmeyecektir. Ayrıca projeye dahil olunan ilk ayda 20 günden az bildirim yapıldığı için işveren hibe ödemesi alamaz.

İhlallere ve diğer ihtilafli durumlara ilişkin işverenler tarafından yapılacak itirazlar ilgili yerel ofise işverenler tarafından bizzat yapılır. İşveren bu itirazını yerel ofise giderek “İtiraz Formunu” doldurarak yapar. Değerlendirme süresinden sonra karar alınır ve sonucuna yönelik işlemler yapılır, ayrıca işveren konu hakkında bilgilendirilir.

İzleme ziyareti, projeden destek alan işyerlerinin proje uygunluğunun yerinde kontrolü için yapılacak olan ziyarettir. Kesin kayıt aşamasında proje faydalanıcısı olarak kadın işverenden alınan taahhünameye istinaden Proje Yerel Ofis Ekibi tarafından işyerlerine habersiz ziyaretler yapılacaktır. Temel olarak izleme ziyaretlerinde işverenin ilave olarak istihdam ettiği kadın işçiyi gerçekten çalıştırıp çalıştırmadığı kontrol edilerek, işveren ve işçiler proje, sosyal güvenlik hak ve yükümlülükleri konusunda bilgilendirilecek, işverenlere anket çalışması uygulanacak ve işyerindeki proje görünürlük kuralları kontrol edilecektir. Yapılan bu kontrollerde proje kapsamında herhangi bir usulsüzlük şüphesi duyulursa durumu tekrar kontrol edilecek ve yaptırım uygulanma ihtimali ortaya çıkabilecektir.

Bilgi edinilmesi ve ilgili üyelerinize duyurulması rica olunur.

Bana TAŞCI
Genel Sekreter

Ek: Women-Up 2 Bilgi Notu

DAĞITIM: TÜM ODALARA

Muhammet Ali KÜNKÜÇÜ
Başkan



AYDIN ESNAF VE SANATKARLARI ODALARI

- Aydın• Nazilli•
- Söke• Umurlu•
- Köşk• Sultanhisar•
- Yenipazar•
- Atça•
- Bozdoğan•
- Kuyucak•
- Buharkent•
- Karacasu•
- İncirliova•
- Germencik•
- Ortaklar•
- Kuşadası•
- Davutlar•
- Bağarası•
- Koçarlı•
- Bıyıklı•
- Çine•
- Karpuzlu•
- Akçaova•
- Dalama•
- Horsunlu•
- Pamukören•
- Yazıkent•
- Didim•

AYDIN ESNAF VE SANATKARLARI ODALARI BİRLİĞİ BAŞKANLIĞI

Yöneticileri en alt
birimden itibaren
yargı gözetiminde
yapılan demokratik
seçimlerle işbaşına
gelen bağımsız
82 oda, 1585 meslek
dalıyla Aydın ilinde
ve yaklaşık
50.000 üyeye sahip
en büyük sivil
toplum kuruluşudur.

Ata OSB Mah. Denizli Bul. No: 82/1 AYESOB Binası Efeler / AYDIN

Tel: +90 256 231 06 74 - 75 - 76 - 77 (Santral)

www.ayesob.org.tr / info@ayesob.org.tr